

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:info@poseiid.gr,
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

Πρόεδρος:	Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 6860 969,	e-mail: maliaris@iceht.forth.gr
Αντιπρόεδρος:	Βρέτος Νικόλαος, κιν. 697 4325 775,	e-mail: vretos@iti.gr
Γεν. Γραμματέας:	Ζήσης Αθανάσιος, κιν: 694 4417 740,	e-mail: zissis@certh.gr

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
ΣΥΝΑΨΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΩΝ ΣΥΜΒΟΛΑΙΩΝ**

Προτεινόμενη διάταξη

Άρθρο

Στο τέλος της ά πρότασης της παραγράφου 5, του άρθρου 43 του Ν.4484/17 προστίθεται:
«εκτός και αν η σχετική δαπάνη καλύπτεται από έργα ή προγράμματα χρηματοδοτούμενα **αποκλειστικά** από ιδιωτικά κονδύλια ή προγράμματα χρηματοδοτούμενα **αποκλειστικά** από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών και εν γένει από ιδίους πόρους»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Το εργασιακό περιβάλλον των Ερευνητικών Κέντρων έχει καταστεί τα τελευταία χρόνια πολύ δυσμενές και διόλου ανταγωνιστικό με τα αντίστοιχα του εξωτερικού, εξαιτίας των συνεπειών των μνημονιακών πολιτικών, οι οποίες έχουν δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στον ερευνητικό ιστό της χώρας και στο ανθρώπινο δυναμικό, και έχουν οδηγήσει μεγάλο αριθμό νέων επιστημόνων σε αναγκαστική μετανάστευση.

Αποτελεί επιτακτική ανάγκη να καταστεί το εργασιακό περιβάλλον των Ερευνητικών Κέντρων όσο το δυνατόν ελκυστικότερο και ανταγωνιστικότερο σε σχέση με το διεθνές επιστημονικό περιβάλλον, με στόχο τη διατήρηση και την προσέλκυση υψηλού επιπέδου προσωπικού, αλλά και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Για το σκοπό αυτό, δίδεται η θεσμική δυνατότητα στα Ερευνητικά Κέντρα να παράσχουν, χωρίς επιβάρυνση του Τακτικού τους Προϋπολογισμού αλλά με δαπάνες ερευνητικών έργων ή έσοδα από τρίτες πηγές (έργα παροχής υπηρεσιών, πωλήσεις προϊόντων, διεθνείς οργανισμούς κλπ), όποιες – έστω και πολύ μικρές - «μη μισθολογικές παροχές», αυτά δύνανται.

Η ομαδική ασφάλιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ιδιωτικών ασφαλιστικών προγραμμάτων που έχει τη μορφή εργοδοτικών παροχών (Employee Benefits), είναι μια

πρακτική που εφαρμόζεται διεθνώς, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, καθώς συντελεί στην προσέλκυση προσωπικού αξιώσεων από το εξωτερικό και ταυτόχρονα αποτελεί ανταγωνιστικό κίνητρο και για τις ερευνητικές ομάδες που πλαισιώνονται από όλες τις βαθμίδες των εργαζομένων, (ειδικευμένο προσωπικό με σχέσεις εργασίας και έργου, διοικητικό και τεχνικό προσωπικό), με σκοπό την αύξηση εσόδων του κάθε ερευνητικού κέντρου μέσω ανταγωνιστικών διαδικασιών. Αποτελεί ένα πολύ σοβαρό πρόσθετο κίνητρο για το προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων & Ινστιτούτων, προκειμένου να εντείνει τις προσπάθειές του για τη διεκδίκηση και προσέλκυση ιδιωτικών πόρων, ιδιαίτερα ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων, σύναψη συμβολαίων παροχής υπηρεσιών και πώληση προϊόντων.

Επιπρόσθετα λόγω των συμβολαίων συνεργασίας που συνάπτουν ερευνητικά Ιδρύματα με Ιδιωτικούς, κυρίως, φορείς του Εσωτερικού και του Εξωτερικού, συχνά έχουν την υποχρέωση να ασφαλίζουν το προσωπικό τους σε προγράμματα ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, ατυχήματος και ασθένειας

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.
Φλέμιγκ (Ε.Κ.Ε.Β.Ε.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»
Σ.Ε. Ι.Β.Ε.Α.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΒΕΑΑ)